

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 22-12-2019 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DETERMINA n. 353/ARL del 18 DIC. 2019

OGGETTO: *DIPENDENTE TRABUNELLA GANDOLFA – TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.*

U.O.C. RISORSE UMANE

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fabio Marussich

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2019

Prot. n. _____ del _____
N° Conto _____
Conto presente atto (Euro)
Disponibilità residua di budget (Euro)
 Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile del Procedimento
Il Direttore dell'U.O.C.
Dott.ssa Rosaria Di Fresco

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane Avv. Maria Luisa Curti

L'anno duemiladiciannove il giorno 18 del mese di dicembre, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane
Avv. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019, assistito dalla Sig.ra Giuseppina Mondello, Collaboratore Professionale Amministrativo, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, Avv. Maria Luisa Curti

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019, esecutiva, con la quale l'Avv. Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

VISTA l'istanza prot. n.11042/2019 (allegata alla presente), con la quale il **Dipendente Trabunella Gandolfa Matr. N.2606**, CPS infermiere Ctg.D in servizio presso la Direzione Medica di Presidio P.O. Civico, chiede, a decorrere dal 01/07/2020, la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale Verticale secondo la seguente articolazione dell'orario di lavoro: **n. 30 ore settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere nei giorni di lunedì, martedì, giovedì e venerdì, dalle ore 8,00 alle ore 14,30, con rientro il giovedì dalle ore 15,00 alle ore 18,30;**

ATTESO che il profilo orario dello stesso dipendente risulta articolato su cinque giorni lavorativi settimanali (settimana corta) e che il giorno da escludere dall'attività lavorativa è il mercoledì;

VISTO il comma 2 dell'art. 61 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018 secondo cui "Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere: ... b) verticale, con prestazione lavorativa svolta a tempo pieno ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese, o di determinati periodi dell'anno, in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale prevista per il tempo parziale nell'arco temporale preso in considerazione (settimana, mese o anno)" ...;

PRESO ATTO che, come riportato sull'istanza prodotta dal dipendente di cui trattasi, la trasformazione del rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale è stata concordata il Dirigente della UO di appartenenza;

PRESO ATTO che la trasformazione del presente rapporto di lavoro a tempo parziale verticale non apporta alcuna variazione al contingente del 25% (previsto dal comma n. 1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018) della dotazione organica aziendale del personale infermieristico in cui rientra lo stesso profilo professionale del richiedente;

CONSIDERATO che, per effetto dell'art. 62 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività sopresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

RITENUTO di accogliere l'istanza del **Dipendente Trabunella Gandolfa Matr. N. 2006**, CPS Infermiere Ctg.D in servizio presso la Direzione Medica di Presidio del PO Civico, trasformando, a decorrere dal **01/01/2020**, ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, il rapporto di lavoro da Tempo Pieno a **Tempo Parziale Verticale**, con articolazione dell'orario di lavoro in **n. 30 ore settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere nei giorni di lunedì, martedì, giovedì e venerdì, dalle ore 8,00 alle ore 14,30, con rientro il giovedì dalle ore 15,00 alle ore 18,30;**

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

ACCOGLIERE l'istanza del **Dipendente Trabunella Gandolfa Matr. N.2606**, CPS Infermiere Ctg.D in servizio presso la Direzione Medica di Presidio del PO Civico;

TRASFORMARE, ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, a decorrere dal **01/01/2020**, ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, il rapporto di lavoro da Tempo Pieno a **Tempo Parziale Verticale**, con articolazione dell'orario di lavoro in **n. 30 ore settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere nei giorni di lunedì, martedì, giovedì e venerdì, dalle ore 8,00 alle ore 14,30, con rientro il giovedì dalle ore 15,00 alle ore 18,30;**

PRENDERE ATTO che la trasformazione del presente rapporto di lavoro a tempo parziale rientra nel contingente del 25%, previsto dal comma 1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, del personale ruolo sanitario in cui è compresa la medesima posizione funzionale del richiedente riferito all'attuale dotazione organica aziendale;

CORRISPONDERE al **Dipendente Trabunella Gandolfa**, a decorrere dal **01/01/2020** il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro a **Tempo Parziale Verticale all' 83,33%** dando atto che verrà operata, conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche; del Congedo Ordinario e delle festività sopresse, delle altre assenze previste dalla legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

DARE ATTO che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

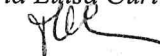
DARE ATTO che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

NOTIFICARE il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori adempimenti;

TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Delibere che provvederà all'archiviazione e alla trasmissione al Collegio Sindacale;

CURERA' l'esecuzione del presente provvedimento l' U.O.C. Risorse Umane.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Avv. Maria Luisa Curti



.....
Il Segretario Verbalizzante
.....